



1. DATOS DA ACTIVIDADE

NOME: Curso de coaching (como desenvolver ós seus colaboradores) (en colaboración co Concello de Vigo)

GRUPO: Cursos Local

ÁREA: Proceso de traballo

CUALIFICACIÓN:	ASISTENCIA	PLAN:	FONDOS EGAP	HORAS:	16
ADMINISTRACIÓN:	AU LO	ESTADO:	CONVOCADO	ANO:	2004
MOD.IMPARTICIÓN:	PRESENCIAL	TIPOLOXÍA:	XERAL	EDICIÓNS:	1

2. DESCRICIÓNS

DESCRICIÓN CURSO

Identificar os puntos clave do entrenamiento.Adaptar a actuación do entrenador á situación do entorno.Analizar as cualidades básicas para ser un bo entrenador.Coñecer as fases a seguir no entrenamiento dun colaborador e dun equipo.Desenvolver un Plan de entrenamiento.

DESTINATARIOS

Persoal ao servizo do Concello de Vigo.

PROGRAMA

O entorno do "coaching": Que é o "coaching". O "coaching" e a súa relación con o entorno. Que esperamos das técnicas de "coaching".2.De "xefes" a "entrenadores": A relación entre"liderazgo e coaching".Como deixar xefes para convertirse en entrenadores.Desenrolarse para desenrolar a os demás:as cualidades dun entrenador.Da escoita a comunicación non verbal.Da motivación o pensamento positivo.3.O proceso de entrenamiento individual e as etapas. Como desenrolar o máximo as capacidades.O entrenamiento a equipo (as fases).Como conseguir un equipo de alto rendimento.Aplicacións prácticas. 4. O desenrolo dun plan de entrenamiento: os cinco puntos básicos do Plan. Establecemento de metas persoais de progreso. Beneficios do entrenamiento.

CRITERIOS DE SELECCIÓN

os xerais da EGAP

3. DATOS EDICIÓNS

LO049CX001VI

LOCALIDADE: VIGO

INICIO / FIN: 05/10/2004 a 20/10/2004

NUM. PRAZAS: 1

ESTADO: NORMAL - (DIPLOMAS EM.)

DATA EXAME:

DOCENTES NOMEADOS

NON HAI INFORMACIÓN DISPOÑIBLE