



1. DATOS DA ACTIVIDADE

NOME: V curso para a obtención do diploma de inspección de servizos da Xunta de Galicia.

GRUPO: Cursos Autonómico

ÁREA: Históricos EGAP

CUALIFICACIÓN:	ASISTENCIA	PLAN:	F. FINALISTAS	HORAS:	150
ADMINISTRACIÓN:	AU LO UN ES CI XU	ESTADO:	CONVOCADO	ANO:	1998
MOD.IMPARTICIÓN:	PRESENCIAL	TIPOLOXÍA:	XERAL	EDICIÓNS:	1

2. DESCRICIÓNS

DESCRICIÓN CURSO

O presente curso ten por obxecto ofrece-la formación específica e os coñecementos prácticos necesarios que garantan que os que o superen reúnan as esixencias de idoneidade necesarias para poderen acceder, se é o caso, ós postos de traballo correspondentes a inspectores e subinspectores de servizos.

DESTINATARIOS

Poderán solicita-la súa participación no curso os funcionarios que, con referencia ó último día do prazo de presentación de instancias, reúnan os seguintes requisitos:

a) Pertencer a un corpo ou escala dos grupos A ou B de calquera Administración pública, incluídos no ámbito da aplicación da Lei 30/1984, do 2 de agosto, de medidas para a reforma da función pública e da Lei 4/1988, do 26 de maio, da función pública de Galicia.

b) Estar en situación de servizo activo ou servizos especiais nalgunha das administracións públicas.

c) Ter prestado servizos en calquera Administración pública por un tempo mínimo de 3 anos.

Terceira.-Instancias, memoria e prazo de presentación.

PROGRAMA

Estará constituído polo desenvolvemento teórico-práctico dos seguintes módulos:

Módulo I:

Título: aptitudes e habilidades para o traballo de inspector e subinspector de servizos.

Contido: efectos humanos da relación do inspector de servizos coas unidades. Variables que se deben ter en conta na implantación dun sistema de control. A utilización dos resultados do control para a mellora da xestión. A relación de entrevista.

Módulo II:

Título: técnicas de descrición e análises de procedementos e procesos administrativos.

Contido: Técnicas de descrición de procedementos: fluxogramación e documentación. Metodoloxía de análises de procedementos e oportunidades de simplificación e racionalización. O SXPA: o papel da Inspección de Servizos.

Módulo III:

Título: análises de estruturas e cargas de traballo. Avaliación do rendemento.

Contido: técnicas de análises de estruturas e cargas de traballo. Análises de estruturas organizativas. Técnicas de avaliación do rendemento.

Módulo IV:

Título: metodoloxía e técnicas de inspección operativa de servizos.

Contido: modalidades de proxectos de intervención organizativa. Técnicas de inspección e auditoría operativa. Proxectos de mellora organizativa: metodoloxía.

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Selección dos participantes.

A selección dos participantes faraa a comisión en dúas fases:

-Baremo de méritos.

-Entrevista persoal.

Sexta.-Baremo de méritos.

No baremo valoraranse, ata un máximo de 4 puntos, os seguintes méritos adquiridos ata a data da publicación da presente resolución no Diario Oficial de Galicia.

A) Pertenza ós grupos A ou B:

-Por pertencer ó grupo A: 2 puntos.

-Por pertencer ó grupo B: 1 punto.

A pertenza a un ou outro grupo deberá ser certificada, segundo o anexo II, polo responsable dos servizos de persoal de que dependa o solicitante.

En caso de que unha persoa pertenza ós dous grupos, só se valorará a pertenza ó grupo A.

B) Experiencia en postos de traballo relacionados con tarefas de organización, racionalización e administración orzamentaria, de persoal e sistemas de información, tanto na Administración pública como na empresa privada: 0,10 puntos por cada ano ata un máximo de 2 puntos.

A experiencia desenvolvida na Administración pública deberá ser certificada, segundo o anexo II, polo responsable dos servizos de persoal de que dependa o solicitante. As datas de referencia, para efectos do cómputo do tempo, serán as que figuren nas dilixencias de toma de posesión e de cesamento.

A experiencia desenvolvida na empresa privada acreditarase mediante a presentación de copia compulsada do correspondente contrato e/ou certificación da empresa na que consten a categoría pro

fesional, as funcións desenvolvidas e a duración do contrato de traballo.

Sétima.-Entrevista persoal.

3. DATOS EDICIÓNS

1020001

LOCALIDADE: SEN DATOS

INICIO / FIN: 01/10/1998 a 01/12/1998

NUM. PRAZAS: 25

ESTADO: NORMAL - (DIPLOMAS EM.)

DATA EXAME:

DOCENTES NOMEADOS

NON HAI INFORMACIÓN DISPOÑIBLE