



1. DATOS DA ACTIVIDADE

NOME: Dirección de equipos de traballo

GRUPO: Presidencia Xunta - Secretarías Xerais

ÁREA: Históricos EGAP

CUALIFICACIÓN:	APROVEITAMENTO	PLAN:	F. FINALISTAS	HORAS:	21
ADMINISTRACIÓN:	AUTONÓMICA	ESTADO:	CONVOCADO	ANO:	2012
MOD.IMPARTICIÓN:	PRESENCIAL	TIPOLOXÍA:	XERAL	EDICIÓNS:	2

DATA MATRÍCULA: Do 16/12/2011 - 14:00h ao 03/01/2012 - 14:00h

2. DESCRICIÓNS

DESCRIPCIÓN CURSO

2.1.1.- Obxectivos Xerais.-Formar aos responsables de equipos na adquisición de hábitos de conducta orientados cara a excelencia na dirección de persoas apoiando a visión e valores da organización.

A orientación perfílase como un valor destes responsables que con tarefas de mando sobre equipos, teñen que realizar o seu cometido de forma eficaz. Para iso deben mobilizar aos demais mediante a calidade do seu trato e o seu comportamento.

En definitiva, para que xestionen o coñecemento e aproveiten o talento das persoas que conforman os seus equipos, tendo en conta que están compuestos por perfiles moi diversos.

2.1.2.- Obxectivos específicos:O propósito do programa é que os participantes adquiran un conxunto de ferramentas para identificar, avaliar e desenvolver, as competencias máis relevantes para o desempeño eficaz das súas funcións directivas. Para conseguir este obxectivo os participantes deberán:

Obter información sobre si mesmos a través dunha variedade de métodos de avaliación deseñados para identificar os seus intereses, competencias, valores e coñecementos relacionados co desempeño eficaz en funcións directivas e de liderazgo.

Obter información sobre as persoas que compoñen os seus equipos para identificar os seus intereses, competencias, valores e coñecementos relacionados co desempeño dos seus postos

Coñecer o proceso de comunicación, así como as súas disfuncións e causas que as xeneran. Progresar na eficacia comunicativa.

Aprender a interpretar esta información e a utilizala para deseñar e planificar as actividades de desenvolvemento profesional dirixidas a avaliar, recoñecer e exigir a cada membro do seu equipo de forma individual e personalizada.

Identificar e actuar ante os conflitos.

Promover o traballo en equipo e capacitar aos directivos participantes para lideralo

Inculcar en todo o proceso a idea de persistencia "Non tirar a toalla".

DESTINATARIOS

Subdirectores xerais e xefes de servizo da Administración Pública de Comunidade Autónoma de Galicia.

PROGRAMA

Os principios da dirección de equipos

Hábitos de progreso para a dirección de equipos

Reflexión e auto-coñecemento. Fontes de información.

Hábitos actuais. Hábitos de progreso.

Comunicación 1. Valorar e recoñecer ás persoas.

Comunicación 2. Como crear equipos de alto rendemento.

A importancia de coñecer o teu cadro de persoal e facer equipo.

Cómo se constrúe a base. Posicionarse como mando. Resolver conflitos.

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Xerais da EGAP (Resolución do 4 de xaneiro de 2008, DOG nº 7, do 10 de xaneiro de 2008)

3. DATOS EDICIÓNS**SANTIAGO1**

LOCALIDADE: Santiago de Compostela

INICIO / FIN: 16/04/2012 a 25/04/2012

NUM. PRAZAS: 20

ESTADO: NORMAL - (DIPLOMAS EM.)

DATA EXAME:

DOCENTES NOMEADOS

Alejandra Mosteiro Catoira

María del MAr Vázquez Romero

Maria Teresa Gutierrez Rosello

LUGAR DE REALIZACIÓN DO EXAME

AULA 203 (antiga): O día 25 de abril de 16:45 a 19:45. EGAP, Rúa Madrid, 2-4, CP15707, SANTIAGO DE COMPOSTELA

AULA 204 (antiga): Os días 16, 17, 18, 19, 23 e 24 de abril de 16:45 a 19:45. EGAP, Rúa Madrid, 2-4, CP15707, SANTIAGO DE COMPOSTELA

SANTIAGO2

LOCALIDADE: Santiago de Compostela

INICIO / FIN: 15/10/2012 a 24/10/2012

NUM. PRAZAS: 20

ESTADO: ANULADA

DATA EXAME:

DOCENTES NOMEADOS

Alejandra Mosteiro Catoira

María del MAr Vázquez Romero

Maria Teresa Gutierrez Rosello