



1. DATOS DA ACTIVIDADE

NOME: Xénero e igualdade nas administracións públicas. A súa evolución normativa - Proba de avaliación

GRUPO: Programa de autoformación

ÁREA: Igualdade e violencia de xénero

CUALIFICACIÓN:	APROVEITAMENTO	PLAN:	F. FINALISTAS	HORAS:	25
ADMINISTRACIÓN:	AUTONÓMICA	ESTADO:	CONVOCADO	ANO:	2013
MOD.IMPARTICIÓN:	TELEFORMACIÓN	TIPOLOXÍA:	PROBA LIBRE	EDICIÓNS:	1

DATA MATRÍCULA: Do 02/09/2013 - 08:00h ao 16/09/2013 - 14:00h

RESPONSABLE: PARDO MONTAÑA, JOSE ANTONIO [jose.antonio.pardo.montana@xunta.gal]

2. DESCRICIÓNS

DESCRINCIÓN CURSO

Adquirir coñecementos e reflexionar sobre os conceptos básicos que constrúen e enmarcan a realidade social da igualdade de oportunidades, conceptos fundamentais como xénero, discriminación, patriarcado, roles ou estereotipos, medidas e instrumentos empregados para corrixir situacións de desigualdade e discriminación que nos poidan rodear. Coñecer como as institucións públicas se foron adaptando e creando novos organismos que apoiem e conduzan este cambio social.

DESTINATARIOS

Empregados públicos da Administración autonómica galega.

PROGRAMA

Módulo 1: Introducción á igualdade de xénero.

- Conceptos básicos. Sexo e xénero. Roles e estereotipos. O principio de mainstreaming.
- Educar en igualdade. Coeducación.
- Sexismo na comunicación.
- Evolución temporal do principio de Igualdade.

Módulo 2: Políticas públicas de xénero.

- Análise da lexislación vixente.
- Fondos e programas europeos en materia de igualdade
- O principio de igualdade nas políticas públicas: da igualdade formal á igualdade efectiva

Módulo 3: Organización administrativa para promover a igualdade entre homes e mulleres

- Evolución histórica dos organismos de igualdade
- Organización actual en materia de igualdade na Unión Europea, na Administración Central do Estado e nas CCAA
- Organización administrativa para promover a igualdade en Galiza

Módulo 4 Avaliación de impacto e indicadores de xénero

- Avaliación de impacto de xénero.

Módulo 5: Instrumentos de intervención en materia de xénero

- Estatísticas e indicadores de xénero
- Orzamentos sensibles ó xénero
- Linguaxe administrativa non sexista
- Outros instrumentos de promoción (acción positiva, intervención nas políticas sectorial)

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Crerios xerais da EGAP, segundo a Resolución do 4 de xaneiro de 2008, publicada no DOG núm 7 do 10 de xaneiro de 2008.

3. DATOS EDICIÓNS

T01

LOCALIDADE: TELEFORMACIÓN

INICIO / FIN: 22/10/2013 a 22/10/2013

NUM. PRAZAS: 100

ESTADO: NORMAL - (DIPLOMAS EM.)

DATA EXAME:

DOCENTES NOMEADOS

NON HAI INFORMACIÓN DISPOÑIBLE