



1. DATOS DA ACTIVIDADE

NOME: A xestión do persoal laboral nas administracións públicas. A ordenación da prestación laboral

GRUPO: Consellería de Presidencia, Xustiza e Deportes

ÁREA: Vicepresidencia Segunda e Consellería de Presidencia, Xustiza e Deportes: Asesoría Xurídica Xeral

CUALIFICACIÓN:	APROVEITAMENTO	PLAN:	F. FINALISTAS	HORAS:	15
ADMINISTRACIÓN:	AUTONÓMICA	ESTADO:	ANULADO	ANO:	2015
MOD.IMPARTICIÓN:	PRESENCIAL	TIPOLOXÍA:	XERAL	EDICIÓNS:	1

DATA MATRÍCULA: Do 04/02/2015 - 08:00h ao 13/02/2015 - 14:00h

RESPONSABLE: ANTELO ROMERO, MARÍA LORENA [maria.lorena.antelo.romero@xunta.gal]

2. DESCRICIÓNS

DESCRICIÓN CURSO

A xestión de persoal suxeito a réxime laboral na Administración Pública presenta unha enorme trascendencia dende o punto de vista cuantitativo, dado o seu importante número, como cualitativo, en atención as modificacións constantes da normativa e a xurisprudencia no eido social.

O obxectivo do curso se sitúa na instrumentación dos coñecementos xerais e das novidades neste eido que permitan aos destinatarios do mesmo articular os instrumentos e mellorar as súas aptitudes na xestión de persoal laboral e na resolución dos conflitos neste eido.

DESTINATARIOS

Persoal dos servizos de recursos e reclamacións dos servizos centrais das Consellerías dependentes da Xunta de Galicia así como o persoal dos servizos de persoal tanto dependentes dos servizos centrais como periféricos (Delegacións Territoriais) das distintas Consellerías da Xunta de Galicia.

PROGRAMA

O programa articulase sobre cinco sesións presenciais de 3 horas de duración cada unha. O desenvolvemento será o seguinte:

1. O Estatuto dos Traballadores: principais reformas operadas neste e a súa incidencia sobre o V Convenio Colectivo da Xunta de Galicia.
2. A ordenación polo empresario da prestación do traballo: As modificacións substanciais das condicións de traballo. A mobilidade xeográfica. A mobilidade funcional.
3. Cuestións problemáticas de natureza salarial e non salarial: as reclamacións por diferenzas salariais. As reclamacións por conceptos salariais. As reclamacións en materia de vacacións. As reclamacións de reclasificación ou por encadramento.
4. A extinción da relación laboral I: a problemática do despedimento obxectivo e colectivo. A problemática da cobertura regulamentaria da praza.
5. A extinción da relación laboral II: a problemática da xubilación. A negociación colectiva.

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Os criterios de selección serán os xerais da EGAP.

3. DATOS EDICIÓNS

ACORUÑA1

LOCALIDADE: A CORUÑA

INICIO / FIN: 04/05/2015 a 08/05/2015

NUM. PRAZAS: 20

ESTADO: NORMAL

DATA EXAME:

DOCENTES NOMEADOS

MARTA CARBALLO NEIRA