



## 1. DATOS DA ACTIVIDADE

**NOME:** A xestión do persoal laboral nas administracións públicas. A ordenación da prestación laboral

**GRUPO:** Consellería de Presidencia, Xustiza e Deportes

**ÁREA:** Vicepresidencia Segunda e Consellería de Presidencia, Xustiza e Deportes: Asesoría Xurídica Xeral

<b>CUALIFICACIÓN:</b>	APROVEITAMENTO	<b>PLAN:</b>	F. FINALISTAS	<b>HORAS:</b>	15
<b>ADMINISTRACIÓN:</b>	AUTONÓMICA	<b>ESTADO:</b>	ANULADO	<b>ANO:</b>	2015
<b>MOD.IMPARTICIÓN:</b>	PRESENCIAL	<b>TIPOLOXÍA:</b>	XERAL	<b>EDICIÓNS:</b>	1

**DATA MATRÍCULA:** Do 04/02/2015 - 08:00h ao 13/02/2015 - 14:00h

## 2. DESCRICIÓNS

### DESCRIPCIÓN CURSO

A xestión de persoal suxeito a réxime laboral na Administración Pública presenta unha enorme trascendencia dende o punto de vista cuantitativo, dado o seu importante número, como cualitativo, en atención as modificacións constantes da normativa e a xurisprudencia no eido social.

O obxectivo do curso se sitúa na instrumentación dos coñecementos xerais e das novidades neste eido que permitan aos destinatarios do mesmo articular os instrumentos e mellorar as súas aptitudes na xestión de persoal laboral e na resolución dos conflitos neste eido.

### DESTINATARIOS

Persoal dos servizos de recursos e reclamacións dos servizos centrais das Consellerías dependentes da Xunta de Galicia así como o persoal dos servizos de persoal tanto dependentes dos servizos centrais como periféricos (Delegacións Territoriais) das distintas Consellerías da Xunta de Galicia.

### PROGRAMA

O programa articulase sobre cinco sesións presenciais de 3 horas de duración cada unha. O desenvolvemento será o seguinte:

1. O Estatuto dos Traballadores: principais reformas operadas neste e a súa incidencia sobre o V Convenio Colectivo da Xunta de Galicia.
2. A ordenación polo empresario da prestación do traballo: As modificacións substanciais das condicións de traballo. A mobilidade xeográfica. A mobilidade funcional.
3. Cuestións problemáticas de natureza salarial e non salarial: as reclamacións por diferenzas salariais. As reclamacións por conceptos salariais. As reclamacións en materia de vacacións. As reclamacións de reclasificación ou por encadramento.
4. A extinción da relación laboral I: a problemática do despedimento obxectivo e colectivo. A problemática da cobertura regulamentaria da praza.
5. A extinción da relación laboral II: a problemática da xubilación. A negociación colectiva.

### CRITERIOS DE SELECCIÓN

Os criterios de selección serán os xerais da EGAP.

### 3. DATOS EDICIÓNS

#### ACORUÑA1

**LOCALIDADE:** A CORUÑA

**INICIO / FIN:** 04/05/2015 a 08/05/2015

**NUM. PRAZAS:** 20

**ESTADO:** NORMAL

**DATA EXAME:**

#### DOCENTES NOMEADOS

MARTA CARBALLO NEIRA