ESCOLA GALEGA DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

FICHA DA ACTIVIDADE FORMATIVA
FC19080

1. DATOS DA ACTIVIDADE

NOME: Coaching, a ferramenta para o cambio

CONVOCATORIA: Convocatoria de autonómico do 1º semestre

GRUPO: Cursos Autonómico

ÁREA: Comunicación, organización do traballo e mellora das habilidades

CUALIFICACIÓN:	APROVEITAMENTO	**PLAN:**	F. FINALISTAS	**HORAS:**	30
ADMINISTRACIÓN:	AUTONÓMICA	**ESTADO:**	CONVOCADO	**ANO:**	2019
MOD.IMPARTICIÓN:	PRESENCIAL	**TIPOLOXÍA:**	XERAL	**EDICIÓNS:**	1

DATA MATRÍCULA: Do 07/02/2019 - 08:00h ao 15/02/2019 - 23:55h

RESPONSABLE: ANTELO ROMERO, MARÍA LORENA [maria.lorena.antelo.romero@xunta.gal]

2. DESCRICIÓNS

DESCRICIÓN CURSO

O persoal de organismos públicos desenvolven labores de responsabilidade, tanto por atoparse ao servizo da cidadanía e das propias administracións, así como polo papel que adquiren na toma de decisións que afectan ao eido público e comunitario.
É por isto que é necesario dotalos de ferramentas propias do coaching que lles permitan mellorar o seu desenvolvemento persoal e profesional así como axudar na mellora dos seus equipos de traballo.
Proponse unha formación que lles achegue o proceso de coaching é un camiño, como estratexia para o autodesenvolvemento, para medrar, para acceder a todo o potencial persoal, poñendo en funcionamento ás virtudes e desenvolverse positivamente enfocándose nas áreas de mellora, superar os seus medos e asumir con éxito os desafíos.

Esta formación supón un acercamento ao coaching traballando con estratexias que permitan un adestramento mental e emocional dende o que a persoa pode fixar obxectivos, identificar obstáculos e recursos, definir un plan de acción e un plan de seguimento para lograr, por medios propios, os seus obxectivos.

O beneficio principal desta formación é una comunicación eficiente que reduce os conflictos, optimiza os tempos e facilita conversas efectivas e de calidade.

Obxectivos:

-Transformar a forma de liderar. De xefe a líder coach.
-Obter a mellor versión dos nosos colaboradores aproveitando todo o seu potencial.
-Xestionar as nosas emocións e as dos demais para favorecer a consecución dos obxetivos do equipo.
- Buscar os axentes de motivación externa e interna para ter a mellor versión do noso equipo.

Esta formación consiste nun único programa formativo que incorpora diferentes ferramentas propias do Coaching, da PNL e da Educación Emocional, aplicadas ao desenvolvemento persoal e profesional, ao longo de 30 horas.

DESTINATARIOS
Persoal ao servizo da administración xeral da comunidade autónoma de Galicia, das entidades públicas instrumentais e da administración institucional.
PROGRAMA
1.-INTELIXENCIA EMOCIONAL INTRAPERSOAL E INTERPERSOAL 2.-FERRAMENTAS DE COACHING PARA O LIDER: Actitude, Competencias e Comportamento 3.-INTELIXENCIA CONVERSACIONAL: Escoita, comunicación e conversacions motivacionales 4.-TRABALLO EN EQUIPO Contarase con material de apoio que facilite o seu correcto desenvolvemento. Este curso pretende proporcionar as ferramentas do coaching a través do establecemento de conceptos claros e con prácticas, dinámicas e sesiones de rol playing para entrenar cada una das habilidades a desarrollar por un líder.
CRITERIOS DE SELECCIÓN
Preferencia a persoas con responsabilidades na xestión de equipos de traballo: xerentes, xefes de equipo, área, etc. En caso de haber prazas libres, utilizaranse os criterios xerais da EGAP, segundo a Resolución do 4 de xaneiro de 2008 (DOG do 10 de xaneiro de 2008).

3. DATOS EDICIÓNS

SANTIAGO		
LOCALIDADE: Santiago de Compostela		**INICIO / FIN:** 23/04/2019 a 16/05/2019
NUM. PRAZAS: 25	**ESTADO:** NORMAL - (DIPLOMAS EM.)	**DATA EXAME:** 16/05/2019 ás 19:00h
DOCENTES NOMEADOS		
UNA GRUPO IDEAS FACTORY SL		
LUGAR DE REALIZACIÓN		
AULA 7: Os días 23, 25 e 30 de abril de 16:15 a 20:00. O día 02 de maio de 16:15 a 20:00. EGAP, Rúa Madrid, 2-4, CP15707, SANTIAGO DE COMPOSTELA **AULA 10:** Os días 06, 09, 13 e 16 de maio de 16:15 a 20:00. EGAP, Rúa Madrid, 2-4, CP15707, SANTIAGO DE COMPOSTELA		