



1. DATOS DA ACTIVIDADE

NOME: Integración da perspectiva de xénero na xestión pública

CONVOCATORIA: IGUALDADE convocatoria

GRUPO: Consellería de Emprego, Comercio e Emigración

ÁREA: Igualdade e violencia de xénero

| | | | | | |
|-------------------------|----------------|-------------------|---------------|------------------|------|
| CUALIFICACIÓN: | APROVEITAMENTO | PLAN: | F. FINALISTAS | HORAS: | 30 |
| ADMINISTRACIÓN: | AU LO UN XU | ESTADO: | CONVOCADO | ANO: | 2024 |
| MOD.IMPARTICIÓN: | TELEFORMACIÓN | TIPOLOXÍA: | XERAL | EDICIÓNS: | 1 |

DATA MATRÍCULA: Do 16/03/2024 - 09:00h ao 25/03/2024 - 14:00h

RESPONSABLE: PEREZ MONTERO, TERESA [teresa.perez.montero@xunta.gal]

2. DESCRICIÓNS

DESCRICIÓN CURSO

Estratexias e ferramentas de intervención para integrar a transversalidade de xénero no ámbito da administración pública. A arquitectura de xénero para impulsar a igualdade.

DESTINATARIOS

Persoal ao servizo da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia, das entidades públicas instrumentais e da Administración institucional; das entidades locais; da Administración de xustiza e persoal de administración e servizos (PAS) das Universidades do Sistema Universitario de Galicia (UDC, USC e UVigo).

PROGRAMA

Módulo 1 (6h).

A igualdade de xénero como un problema público.

-Sistema sexo / xénero e proceso de socialización diferenciada.

-Desigualdades de xénero dende unha perspectiva estrutural.

-Violencia machista.

-Marco normativo de referencia.

-Políticas públicas de igualdade de xénero: historia, definición e tipoloxías.

-A igualdade de xénero como un problema público, a súa entrada na axenda.

-Introdución ás políticas públicas de igualdade de xénero dende unha óptica multinivel (internacional, estatal, autonómica, provincial e estatal).

Módulo 2 (6h).

A mirada de xénero no traballo da administración pública.

-Impacto de xénero: que é e como podemos abordalo (informes de impacto de xénero)

-Instrumentos para transversalizar o enfoque de xénero:

oIndicadores de xénero.

oDiagnoses e estudos de xénero.

oPlans e estratexias operativos.

oOrzamentos con perspectiva de xénero.

oProtocolos de actuación.

oInformes de impacto de xénero.

oTransversalidade participativa de xénero.

Módulo 3 (6h).

A mirada de xénero na cultura organizativa do sector público.

- Acoso sexual e acoso por razón de sexo.
- Comunicación non sexista.
- Mudanzas nas nosas actitudes e comportamentos.
- Marco normativo de referencia.

Módulo 4 (6h).

Urbanismo con perspectiva de xénero

- Dicotomía público – privada do espazo.
- Modelos urbanos androcéntricos vs modelos urbanos con perspectiva de xénero.
- Espazos seguros para prever a violencia de xénero.
- A vida cotiá no centro do espazo público.
- Participación e acción comunitaria.

Módulo 5 (6h).

Novos modelos para vivir as nosas cidades.

- Principios do urbanismo con perspectiva de xénero: retos das cidades no presente.
- Un cambio de paradigma cara a cidade cuidadora.
- Boas prácticas de referencia.

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Critérios xerais da EGAP.

3. DATOS EDICIÓNS

T01

LOCALIDADE: TELEFORMACIÓN

INICIO / FIN: 06/05/2024 a 05/06/2024

NUM. PRAZAS: 50

ESTADO: NORMAL - (DIPLOMAS EM.)

DATA EXAME: 10/06/2024 ás 16:30h

DOCENTES NOMEADOS

Arabías S.Coop.Galega

LUGAR DE REALIZACIÓN DO EXAME

En liña