



1. DATOS DA ACTIVIDADE

NOME: Políticas públicas para a igualdade efectiva entre mulleres e homes

CONVOCATORIA: IGUALDADE, convocatoria

GRUPO: Consellería de Política Social e Igualdade

ÁREA: Igualdade e violencia de xénero

CUALIFICACIÓN:	APROVEITAMENTO	PLAN:	F. FINALISTAS	HORAS:	30
ADMINISTRACIÓN:	AU LO UN XU	ESTADO:	CONVOCADO	ANO:	2026
MOD.IMPARTICIÓN:	TELEFORMACIÓN	TIPOLOXÍA:	XERAL	EDICIÓNS:	2

DATA MATRÍCULA: Do 23/04/2026 - 09:00h ao 28/04/2026 - 14:00h

2. DESCRICIÓNS

DESCRIPCIÓN CURSO

Adquirir coñecementos e reflexionar sobre os conceptos básicos que constrúen e enmarcan a realidade social da igualdade de oportunidades, conceptos fundamentais como xénero, discriminación, patriarcado, roles ou estereotipos, medidas e instrumentos empregados para corrixir situacións de desigualdade e discriminación que nos poidan rodear. Coñecer como as institucións públicas se foron adaptando e creando novos organismos que apoiem e conduzan este cambio social.

DESTINATARIOS

Persoal ao servizo da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia, das entidades públicas instrumentais e da Administración institucional; das entidades locais; da Administración de xustiza e persoal de administración e servizos (PAS) das Universidades do Sistema Universitario de Galicia (UDC, USC e UVigo).

PROGRAMA

Módulo 1: Contidos básicos en torno á igualdade de homes e mulleres

1.1 Introducción

1.2 Conceptos básicos: Sistema sexo-xénero. Roles e estereotipos. Sistema patriarcal. igualdade e equidade. discriminación e tipos. Fendas de xénero.

1.3 Mulleres en situacións de discriminación múltiple.

1.4 Conceptos para un mercado laboral igualitario:

Os usos do tempo. Espazo privado, público e doméstico. División sexual do traballo. Dobre xornada. Corresponsabilidade. Conciliación da vida persoal, familiar e laboral. Responsabilidade Social Empresarial (RSE)

1.5 Participar en igualdade: Conceptos de cidadanía. Participación equilibrada. Poder e autoridade. Empoderamento.

1.6 Enfoque ou Perspectiva de xénero.

Módulo 2: Aproximación á normativa en materia de igualdade de xénero

2.1 Organización das Nacións Unidas. O principio de igualdade a través das conferencias internacionais das mulleres.

2.2 Unión Europea.

2.3 Consello de Europa.

2.4 Administración Central.

2.5 CC.AA. de Galicia.

Módulo 3: Organización administrativa e igualdade de xénero

3.1 A organización actual na Administración Central

3.2 A organización actual na CC.AA de Galicia

Módulo 4: Políticas públicas de xénero

4.1 O nacemento: a Plataforma de Acción de Beijing (ONU)

4.2 Evolución das Políticas Públicas de Igualdade en España

4.3 A transversalidade de xénero.

4.4 Ferramentas prácticas para deseñar políticas públicas. O enfoque dual.

Módulo 5: Os Plans estratéxicos de Igualdade de Oportunidades

Módulo 6: Instrumentos de intervención en materia de xénero

6.1 Avaliación de impacto de xénero

6.2 Estatísticas e indicadores de xénero

6.3 Orzamentos sensibles ao xénero

6.4 Linguaxe administrativa non sexista

Módulo 7: Combater as violencias machistas dende as políticas públicas.

Módulo 2: Aproximación á normativa en materia de igualdade de xénero

2.1 Organización das Nacións Unidas. O principio de igualdade a través das conferencias internacionais das mulleres.

2.2 Unión Europea.

2.3 Consello de Europa.

2.4 Administración Central.

2.5 CC.AA. de Galicia.

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Criterios xerais da EGAP, segundo a Resolución do 10 de maio de 2023, pola que se fan públicas as bases e as condicións xerais de participación nas actividades formativas (DOG núm 96, do 23 de maio de 2023).

3. DATOS EDICIÓNS

T01

LOCALIDADE: TELEFORMACIÓN

INICIO / FIN: 26/05/2026 a 28/06/2026

NUM. PRAZAS: 50

ESTADO: NORMAL

DATA EXAME: 02/07/2026 ás 18:00h

DOCENTES NOMEADOS

ELSA RODRÍGUEZ PRIETO

LUGAR DE REALIZACIÓN

Proba final en liña.

T02

LOCALIDADE: TELEFORMACIÓN

INICIO / FIN: 14/09/2026 a 14/10/2026

NUM. PRAZAS: 50

ESTADO: NORMAL

DATA EXAME: 19/10/2026 ás 18:30h

DOCENTES NOMEADOS

ELSA RODRÍGUEZ PRIETO

LUGAR DE REALIZACIÓN

Proba final en liña.