ESCOLA GALEGA DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

FICHA DA ACTIVIDADE FORMATIVA
FX13012

1. DATOS DA ACTIVIDADE

NOME: Módulo I: A lexislación social

GRUPO: Cursos Xustiza

ÁREA: Históricos EGAP

CUALIFICACIÓN:	APROVEITAMENTO	**PLAN:**	F. FINALISTAS	**HORAS:**	25
ADMINISTRACIÓN:	XUSTIZA	**ESTADO:**	CONVOCADO	**ANO:**	2013
MOD.IMPARTICIÓN:	TELEFORMACIÓN	**TIPOLOXÍA:**	XERAL	**EDICIÓNS:**	2

DATA MATRÍCULA: Do 16/05/2013 - 08:00h ao 25/05/2013 - 14:00h

2. DESCRICIÓNS

DESCRICIÓN CURSO

O dereito de traballo e a seguridade social son materias que precisan continuos cambios, para adaptarse á realidade do mundo empresarial, da globalización da economía e ás necesidades de protección dos traballadores.
Este cambio normativo ten sido continuo nos últimos tempos. O obxecto deste curso é afondar no estudo do Real Decreto Lei 3/2012, de 10 de febreiro, que introduce profundos cambios na anterior regulación, en materias tan sensibles como: o despido; as extincións de contrato por causas obxectivas, tanto individuais, como colectivas; a contratación temporal; a negociación colectiva, etc.

DESTINATARIOS

Empregados públicos e membros das bolsas de interinos dos corpos de xestión procesual e administrativa, tramitación procesual e administrativa e auxilio xudicial da Administración de Xustiza, dependentes da Comunidade Autónoma de Galicia.

PROGRAMA

TEMA 1.- Formación profesional. Contrato para a formación e o aprendizaxe. Contrato de traballo por tempo indefinido de apoio aos emprendedores. Contrato a tempo parcial. Traballo a distancia.
TEMA 2.- Clasificación profesional. Tempo de traballo. Mobilidade funcional. Mobilidade xeográfica. Modificación substancial de condicións de traballo. Suspensión do contrato o redución da xornada por causas económicas, técnicas, organizativa ou de produción ou derivadas de forza maior.
TEMA 3.- Negociación colectiva. Prevalencia de convenios. Non aplicación de convenios. Duración e ultraactividade do convenio.
TEMA 4.- Despedimentos obxectivos individuais e colectivos. Cualificación e consecuencias do despido disciplinario. Responsabilidade do Fondo de Garantía Salarial.
TEMA 5.- Competencia dos órganos da Xurisdición Social, en materia de despedimentos colectivos. Evitación do proceso. Procedemento en materia de despedimentos colectivos. Procedemento en materia de mobilidade xeográfica, modificacións substanciais de condicións de traballo, suspensión do contrato e redución de xornada por causas económicas, técnicas, organizativas ou de produción ou derivadas de forza maior. Recursos.

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Os criterios sinalados con carácter xeral na resolución da Escola Galega de Administración Pública do 4 de xaneiro de 2008 (DOG nº 7, do 10 de xaneiro).

3. DATOS EDICIÓNS

T01		
LOCALIDADE: TELEFORMACIÓN		**INICIO / FIN:** 10/06/2013 a 10/07/2013
NUM. PRAZAS: 50	**ESTADO:** NORMAL - (DIPLOMAS EM.)	**DATA EXAME:**
DOCENTES NOMEADOS		
Isabel Olmos Parés		

T02		
LOCALIDADE: TELEFORMACIÓN		**INICIO / FIN:** 04/11/2013 a 04/12/2013
NUM. PRAZAS: 50	**ESTADO:** NORMAL - (DIPLOMAS EM.)	**DATA EXAME:**
DOCENTES NOMEADOS		
EMILIO FERNANDEZ DE MATA		