



1. DATOS DA ACTIVIDADE

NOME: Deseño e aplicación de políticas de igualdade na función pública

GRUPO: Cursos Autonómico

ÁREA: Consellería de Política Social e Igualdade: Política social

CUALIFICACIÓN:	ASISTENCIA	PLAN:	F. FINALISTAS	HORAS:	30
ADMINISTRACIÓN:	AUTONÓMICA	ESTADO:	CONVOCADO	ANO:	2007
MOD.IMPARTICIÓN:	PRESENCIAL	TIPOLOXÍA:	XERAL	EDICIÓNS:	1

DATA MATRÍCULA: Do 30/06/2007 - 08:00h ao 16/07/2007 - 23:59h

2. DESCRICIÓNS

DESCRIPCIÓN CURSO

Políticas activas de emprego: incentivos á promoción do emprego

DESTINATARIOS

Persoal da Xunta de Galicia, dos grupos A, B, C, I e II

PROGRAMA

Módulo I: O servizo de emprego de Galicia: normativa, competencia e planificación. Módulo II: programas de cooperación-programas de mellora da empregabilidade: programas mixtos de formación e emprego. Programas de cooperación: concepto, finalidade e liñas de axuda. Axente de Emprego e Axentes de Emprego e Desenvolvemento Local. Programas mixtos de formación e emprego: escolas obradoiro, casas de oficios e obradoiros de emprego. Outros programas. Módulo III: incentivos á contratación por conta allea. Breve análise das modalidades de contratación laboral. Incentivos á contratación temporal. Incentivos á contratación indefinida. Incentivos á integración laboral. Módulo IV: incentivos ao autoemprego e á economía social. Incentivos á promoción da iniciativa empresarial. Incentivos á integración laboral das persoas con discapacidade

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Xerais

A) Os criterios selectivos que serán empregados son os sinalados con carácter xeral na Resolución da Escola Galega de Administración Pública do 30 de xaneiro de 2007 (Diario Oficial de Galicia nº 27, do 7 de febreiro) e, de ser o caso, os criterios específicos que se establezan para cada acción formativa sinalados no anexo III.

B) Nos cursos que teñan varias edicións, terá preferencia na selección efectuada para cada unha das localidades programadas o persoal que teña o seu posto de traballo nelas.

C) A EGAP poderá solicitar en calquera momento nos centros directivos dos cales dependan os solicitantes un informe acreditativo da adecuación do perfil do solicitante ao contido do curso.

D) Así mesmo, poderá ser solicitado o asesoramento dos profesores na materia dos cursos cando sexa conveniente para unha mellor selección e a homoxeneización do grupo de alumnos, para o que poderán ser establecidas probas previas de nivel.

E) No caso de que non haxa un suficiente número de solicitantes que cumpran os requisitos nalgún curso, poderá completarse o número de alumnos asignados a eles mediante a apertura dun novo prazo público na páxina web da EGAP, con suficiente antelación para que teña lugar unha adecuada selección das novas persoas candidatas.

Específicos

Daráselle prioridade:

1º Persoal da Secretaría Xeral de Igualdade

2º Persoal da Vicepresidencia da Igualdade e do Benestar

3º Persoal que realizou o curso Deseño e aplicación de políticas de igualdade na función pública no ano 2006
4º Perdal que ocupe postos de traballo relacionados coa xestión de recursos humanos

3. DATOS EDICIÓNS

AU07QBF001SA

LOCALIDADE: SANTIAGO DE COMPOSTELA

INICIO / FIN: 12/11/2007 a 16/11/2007

NUM. PRAZAS: 30

ESTADO: NORMAL - (DIPLOMAS EM.)

DATA EXAME:

DOCENTES NOMEADOS

NON HAI INFORMACIÓN DISPOÑIBLE