



1. DATOS DA ACTIVIDADE

NOME: Xénero e igualdade nas administracións públicas. A súa evolución normativa - Contidos

GRUPO: Programa de autoformación

ÁREA: Igualdade e violencia de xénero

| | | | | | |
|-------------------------|----------------|-------------------|-----------|------------------|------|
| CUALIFICACIÓN: | APROVEITAMENTO | PLAN: | CONVENIO | HORAS: | 25 |
| ADMINISTRACIÓN: | UNIVERSITARIA | ESTADO: | CONVOCADO | ANO: | 2015 |
| MOD.IMPARTICIÓN: | TELEFORMACIÓN | TIPOLOXÍA: | CONTIDOS | EDICIÓNS: | 1 |

DATA MATRÍCULA: Do 25/04/2015 - 08:00h ao 30/12/2015 - 14:00h

2. DESCRICIÓNS

DESCRICIÓN CURSO

Adquirir coñecementos e reflexionar sobre os conceptos básicos que constrúen e enmarcan a realidade social da igualdade de oportunidades, conceptos fundamentais como xénero, discriminación, patriarcado, roles ou estereotipos, medidas e instrumentos empregados para corrixir situacións de desigualdade e discriminación que nos poidan rodear. Coñecer como as institucións públicas se foron adaptando e creando novos organismos que apoiem e conduzan este cambio social.

DESTINATARIOS

Persoal de Administración e Servizos das Universidades galegas.

PROGRAMA

PARTE COMÚN (10 horas)

Módulo 1: Introducción á igualdade de xénero. (5 horas)

- Conceptos básicos. Sexo e xénero. Roles e estereotipos. O principio de mainstreaming.
- Educar en igualdade. Coeducación.
- Sexismo na comunicación.
- Evolución temporal do principio de Igualdade.

Módulo 2: Políticas públicas de xénero. (5 horas)

- Análise da lexislación vixente.
- Fondos e programas europeos en materia de igualdade
- O principio de igualdade nas políticas públicas: da igualdade formal á igualdade efectiva

PARTE ESPECÍFICA (10 horas)

Módulo 3: Organización administrativa para promover a igualdade entre homes e mulleres (3 horas)

- Evolución histórica dos organismos de igualdade
- Organización actual en materia de igualdade na Unión Europea, na Administración Central do Estado e nas CCAA
- Organización administrativa para promover a igualdade en Galiza

Módulo 4 Avaliación de impacto e indicadores de xénero (3 horas)

- Avaliación de impacto de xénero.

Módulo 5: Instrumentos de intervención en materia de xénero (4 horas)

- Estatísticas e indicadores de xénero
- Orzamentos sensibles ó xénero
- Linguaxe administrativa non sexista
- Outros instrumentos de promoción (acción positiva, intervención nas políticas sectorial)

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Todos o persoal de administración e servizos (PAS) das Universidades de A Coruña, Santiago e Vigo que desexen acceder aos contidos das actividades do programa de autoformación poden facelo, sen pasar por un proceso de selección.

3. DATOS EDICIÓNS

T01

LOCALIDADE: TELEFORMACIÓN

INICIO / FIN: 25/04/2015 a 30/12/2015

NUM. PRAZAS: 9999

ESTADO: NORMAL - (SELECCIÓN DISP.)

DATA EXAME:

DOCENTES NOMEADOS

NON HAI INFORMACIÓN DISPOÑIBLE